

## **CANASA**

### **Babillard d'emplois – termes et conditions**

Le tableau d'affichage de la CANASA est fourni uniquement à des fins d'information. Vous trouverez ci-dessous nos «Conditions générales» qui régissent le tableau d'affichage de la CANASA. En utilisant le site Web de CANASA, vous indiquez que vous acceptez de respecter les présentes conditions. La CANASA peut réviser les présentes conditions à tout moment.

#### **Procédures**

1. Les membres peuvent envoyer leurs annonces à [lbodwell@canasa.org](mailto:lbodwell@canasa.org). Les membres doivent informer la CANASA lorsqu'un poste a été pourvu et que l'affichage doit être supprimé.
2. Les chercheurs d'emploi doivent répondre à l'entreprise d'affichage et non à la CANASA.

#### **Contenu**

3. Les employeurs sont seuls responsables du contenu des offres d'emploi ou des autres informations fournies par un employeur pour le Babillard d'emplois de la CANASA. La CANASA n'a aucune obligation légale de présélectionner ou de contrôler le contenu fourni, et elle n'a généralement pas pour rôle de surveiller les pratiques de recrutement ou d'exploitation des entreprises. Les employeurs conviennent que ce contenu ne sera pas faux, inexact, trompeur, illégal, offensant ou autrement en violation de toute autre obligation en vertu des présentes Conditions générales.
4. La CANASA exige que les employeurs qui utilisent le Babillard d'emplois de la CANASA se conforment à la Loi sur les normes d'emploi, au Code des droits de la personne de l'Ontario, à la Loi sur la santé et la sécurité au travail, à AODA (Accessibility for Ontarians Disabilities Act) et aux règlements en vigueur dans leur province, dans leurs pratiques de recrutement et d'emploi.
5. La CANASA a le droit, à sa seule discrétion, de refuser ou de supprimer toute offre d'emploi qu'elle juge inappropriée pour une raison quelconque ou de prendre d'autres mesures. Cependant, la CANASA n'a aucune obligation de le faire et décline toute responsabilité en cas de refus ou d'omission de prendre une telle mesure.

#### **Liens vers d'autres sites**

6. Le site Web de la CANASA contient des liens vers les sites Web de leurs partis, fournis uniquement à des fins pratiques et non comme une approbation par la CANASA du contenu de ces sites Web tiers. La CANASA n'est pas responsable du contenu des sites tiers liés et ne fait aucune déclaration quant à leur contenu ou à leur exactitude.

## **Indemnité**

7. CANASA n'est pas un employeur, ni un agent, ni un candidat ou un candidat au travail vis-à-vis d'une personne ou d'une entité utilisant le site Web de la CANASA. Elle n'est donc pas responsable des décisions d'emploi prises par toute personne ou entité affichant des offres sur le portail.
8. Les utilisateurs du Babillard d'emplois de la CANASA s'engagent à défendre, indemniser et garantir la responsabilité de la CANASA et de ses dirigeants, administrateurs, employés et mandataires contre toute réclamation, action ou demande, y compris, sans limitation, des frais juridiques et comptables raisonnables résultant de tout contenu. ou violation de ces termes et conditions.
9. L'utilisation du site CANASA est à vos risques et périls. Vous assumez tous les risques associés aux relations avec toute personne avec laquelle vous entrez en contact via ce site.

## **Durée et résiliation**

10. La CANASA peut, à tout moment, avec préavis et responsabilité et pour quelque motif que ce soit, temporairement ou définitivement, résilier, modifier, suspendre ou interrompre tout aspect du site de la CANASA. CANASA se réserve le droit, à sa seule discrétion, de corriger toute erreur ou omission dans les pages Web de CANASA Babillard de l'emploi à tout moment sans préavis, mais confirme qu'elle n'a aucune obligation de le faire. Votre accès et votre utilisation continus de ce site Web signifieront que vous acceptez d'être lié par la version la plus récente des conditions d'utilisation. S'il vous plaît vérifier ces termes et conditions périodiquement pour tout changement.

## **Conditions d'utilisation supplémentaires**

11. Certaines parties du site de la CANASA et de ce site peuvent être soumises à des conditions d'utilisation supplémentaires.

## **Demands d'emploi**

1. Sachez qu'en fournissant des informations sur votre CV à la CANASA, les visiteurs de canasa.org peuvent accéder à votre CV. L'utilisation du tableau d'affichage de la CANASA est à vos risques et périls. Vous assumez tous les risques associés aux relations avec toute personne avec laquelle vous entrez en contact via ce site.
2. Veuillez prendre note que la CANASA accepte actuellement les renseignements et demandes provenant de chercheurs d'emploi résidents du Canada.